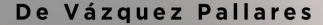


H. Ayuntamiento 2024-2027

COALCOMÁN





Plan de Trabajo Anual: Enero - Diciembre 2025

H. Ayuntamiento de Coalcomán de Vázquez Pallares

Dirección de Transparencia.

Coalcomán Mich. A 08 de enero de 2025

1. Introducción

El presente plan de trabajo tiene como objetivo fortalecer la transparencia en el H. Ayuntamiento de Coalcomán de Vázquez Pallares, mediante la continuidad de las acciones iniciadas en 2024 y la implementación de nuevas estrategias. Este plan abarca actividades trimestrales para garantizar el cumplimiento de las obligaciones de transparencia, la capacitación del personal y la mejora continua en la gestión de la información pública y la protección de datos personales.

2. Objetivos Generales

- Consolidar el funcionamiento del Comité de Transparencia y su colaboración en la correcta clasificación de la información pública y confidencial.
- Asegurar el cumplimiento y actualización de las obligaciones de transparencia en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) y el portal institucional.
- Fortalecer la capacitación del personal administrativo en temas de transparencia y protección de datos personales.
- Garantizar la gestión eficiente de las solicitudes de información pública.



H. Ayuntamiento 2024-2027

COALCOMÁN





3. Objetivos Específicos

- Revisar trimestralmente las obligaciones de transparencia del ayuntamiento.
- Implementar un programa continuo de capacitación en transparencia y protección de datos personales.
- Optimizar los procesos internos para la recepción y trámite de solicitudes de información pública.
- Promover una cultura de transparencia y rendición de cuentas a través de actividades de sensibilización.

4. Actividades por Mes

Enero - Marzo 2025

- Revisión inicial de las obligaciones de transparencia para asegurar el cumplimiento del 100% de la información publicada en la PNT y el portal institucional.
- Planificación y ejecución de una sesión del Comité de Transparencia para revisar y actualizar procedimientos internos.
- Capacitar al personal administrativo en el manejo de datos personales y el uso adecuado de herramientas de gestión documental.

Abril - Junio 2025

Monitoreo y actualización de las obligaciones de transparencia.

Stemper Column

H. Ayuntamiento 2024-2027

COALCOMÁN





- Organización de una sesión de sensibilización para el personal sobre la importancia de la rendición de cuentas.
- Optimización de los tiempos de respuesta a solicitudes de información pública, buscando reducir el promedio a menos de 15 días hábiles.
- Implementación de mejoras tecnológicas en la gestión de solicitudes y documentación.

Julio - Septiembre 2025

- Evaluación semestral del cumplimiento de las obligaciones de transparencia.
- Organización de talleres para el personal sobre la clasificación de información reservada y confidencial.
- Participación en reuniones con otros municipios para compartir buenas prácticas en transparencia.
- Ajustes a los procedimientos internos con base en la evaluación semestral.

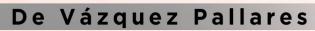
Octubre - Diciembre 2025

- Evaluación anual del desempeño del Comité de Transparencia y del personal administrativo en temas de transparencia.
- Elaboración y presentación del informe anual de transparencia al presidente municipal y al cabildo.
- Planeación del programa de actividades para 2026, ajustando metas y estrategias según los resultados obtenidos.

Sempre Leaks

H. Ayuntamiento 2024-2027

COALCOMÁN





 Realización de actividades de sensibilización para la ciudadanía sobre el derecho al acceso a la información.

5. Cronograma de Actividades

Actividad	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul – Sep	Oct - Dic
Revisar obligaciones de transparencia	X	X	x	x
Capacidad al personal	X	×	x	
Sesiones del Comité de Transparencia	X		x	
Evaluación del cumplimiento			х	x
Planeación de actividades futuras	Geales	3		x

6. Recursos Necesarios

 Recursos Humanos: Miembros del Comité de Transparencia, personal administrativo y enlaces de transparencia.

Semmer Lealer

H. Ayuntamiento 2024-2027

COALCOMÁN

De Vázquez Pallares



- Recursos Tecnológicos: Plataforma Nacional de Transparencia, portal institucional y servicios de almacenamiento en la nube.
- Recursos Financieros: Presupuesto para capacitaciones, talleres y mejoras tecnológicas.
- Conexión a Internet: Líneas simétricas de al menos 30 Mbps para la gestión eficiente de la información.

7. Indicadores de Evaluación

- Porcentaje de obligaciones de transparencia cumplidas y publicadas.
- Número de capacitaciones realizadas y personal capacitado.
- Tiempo promedio de respuesta a solicitudes de información.
- Informes trimestrales y anual elaborados y presentados en tiempo y forma

8. Conclusión

Este plan anual tiene como objetivo principal consolidar las bases de la transparencia en el Ayuntamiento, fortalecer la capacitación del personal y fomentar una relación de confianza con la ciudadanía. A través de su implementación, se busca cumplir con las normativas aplicables y mejorar los procesos internos para garantizar el acceso a la información de manera eficiente y oportuna.

Atentamente,

TRANSPARENCIA
Y ACCESO A LA
INFORMACIÓN
DEL H. AYUNTAMIENTO DE COALCOMAN
DE VAZQUEZ DE PALLARES, MICH.
(2024 - 2027)

MCCT. Franco Agran Franco Espindola

Director de Transparencia

H. Ayuntamiento de Coalcomán de Vázquez Pallares